

Josep Lluís Trapero Álvarez
Director General de la Policia
Direcció General de la Policia

ENTRADA	SORTIDA
Núm.	27 / 24
Data	30/10/24

Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona

Assumpte: Propostes de millora per a la Instrucció 8/2023 sobre provisió temporal de llocs de treball

Des del nostre sindicat, volem traslladar-vos les inquietuds que han sorgit arran de la revisió de la Instrucció 8/2023 sobre la provisió temporal de llocs de treball, tal com es va debatre en el Consell de la Policia el passat 25 d'octubre. Lamentablement, aquest procediment s'ha mostrat poc eficient i ha generat retards que afecten el servei diari. El nostre objectiu és compartir les disfuncions observades i proposar millores en benefici del funcionament intern.

A continuació, presentem dues propostes concretes basades en l'experiència dels serveis:

1. Procediment de provisió temporal de llocs de treball vacants

Disfunció: Actualment, els processos de selecció per a llocs vacants requereixen un temps excessiu entre la sol·licitud inicial i la incorporació efectiva del personal seleccionat. Si un cop finalitzat el procés i incorporada la persona o persones es torna a generar un lloc vacant en el mateix servei, es veu necessari iniciar de nou el procediment, sovint amb els mateixos candidats. Aquesta repetició en la gestió incrementa la càrrega administrativa sense aportar cap benefici addicional.

Proposta: Proposem que, quan un servei hagi completat la valoració i entrevista de candidats, redacti un informe amb una llista prioritzada de persones considerades aptes per al lloc (segons l'annex 3 de la Instrucció 8/2023), amb una vigència mínima de 6 mesos. D'aquesta manera, en cas de produir-se una nova vacant en aquest període, es podria recórrer a la llista existent i oferir el lloc a la persona següent a la llista, després d'obtenir la seva confirmació d'interès. Això evitaria la necessitat de reobrir el procés i reduiria la càrrega administrativa, alhora que maximitzaria l'eficiència del procés.

2. Procediment abreujat per a la provisió temporal

Disfunció: En comissaries generals, com la CGIC o la CGINF, el procediment abreujat no permet cobrir vacants amb personal de la mateixa comissaria general si estan destinats en localitats diferents, tot i tenir la mateixa especialitat. Aquesta limitació sovint frena la mobilitat interna, ja que, per cobrir el lloc vacant, s'ha d'optar per un procés d'abast general amb terminis més llargs i que genera expectatives entre altres candidats de l'organització, sense necessitat.

Proposta: Sol·licitem que s'ajusti el procediment abreujat perquè sigui aplicable a vacants dins la mateixa comissaria general independentment de la localitat de destí del candidat. Això facilitaria una cobertura ràpida i eficient dels llocs vacants amb efectius ja adscrits a la comissaria general, agilitzant així el procés i evitant falses expectatives per a candidats d'altres serveis.

3. Oferiments previs:

Disfunció: El punt 4.1 de la instrucció recull l'oferiment previ a les persones amb més antiguitat a la categoria. No obstant això, tant per a la categoria de sotsinspector/a com per a la de sergent/a, aquest punt no ha estat respectat.

En el cas de la categoria de sotsinspector/a, l'oferiment es va realitzar de manera simultània. Cal destacar que, ara per ara, aquesta és l'única via que tenen per participar i optar a una millora de la seva situació actual.

Pel que fa a la categoria de sergent/a, no es va fer cap oferiment de vacants en places proveïdes per concurs general (Ld, C.E. i C.O.). Sense una promoció territorialitzada, les persones afectades poden veure's desplaçades territorialment, tant els membres actuals de la categoria com els recentment promocionats.

Proposta: Demanem que es respecti el punt 4.1 de la instrucció dins el termini i forma adequats. S'hauria de vetllar per publicar un oferiment previ mentre no es dugui a terme la promoció i provisió de manera territorialitzada.

Caldria respectar que les persones que ja pertanyen a la categoria puguin accedir a les noves vacants de forma prioritària.

Els oferiments s'haurien de publicar de forma simultània entre les persones més antigues a la categoria i aquelles que l'acaben d'assolir.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol aclariment o col·laboració que considereu oportuna.

Atentament,


Sindicat de Comandaments de l'Escala Intermèdia

David Pujol i Benseny

Sindicat de Comandaments de l'Escala Intermèdia (SEIME)

Barcelona, 30 d'octubre de 2024.